



Datum  
2024-05-13

Diarienummer  
KFN-2023/191.111

Handläggare  
Hanna Nyberg  
Hanna.Nyberg@huddinge.se

Mottagare  
Kultur- och fritidsnämnden

## Delegationsordning för Kultur- och fritidsnämnden

### Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden antar delegationsordning i enlighet med bilaga 1 som därmed ersätter tidigare delegationsordning beslutad 2023-05-09

### Sammanfattning

Inför 2023 gavs kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att ”Ta fram förslag till enhetliga delegationsordningar för kommunens samtliga nämnder, med utgångspunkt från de nya nämndreglementena som antogs av kommunfullmäktige 2022”.

Uppdraget syftar dels till att säkerställa att delegationsordningarna är anpassade efter nya reglementen, dels till att göra delegationsordningarna likformiga i de delar där det är lämpligt. En tydligare beslutsorganisation förväntas bland annat leda till effektivare beslutsprocesser och ökad rättssäkerhet för kommunens invånare.

Kommunstyrelsens delegationsordning beslutades 6 mars 2024 (§18) och ska vara utgångspunkt för arbetet med revideringen av nämndernas delegationsordningar.

I oktober 2023 fattade kultur- och fritidsnämnden beslut om nya regler för bidragsgivning till studieförbunden samt reviderade regler för bidragsgivning till föreningar. Med anledning av de nya regelverken föreslås ett antal punkter läggas till i delegationsordningen under avsnittet om bidrag för att möjliggöra en snabbare handläggning.

Alla ändringar som föreslås framgår i bilaga 3 ”jämförelsetabell av delegationsordning, med förklaringar”.

### Beskrivning av ärendet

Inför 2023 gavs kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att ”Ta fram förslag till enhetliga delegationsordningar för kommunens samtliga nämnder, med utgångspunkt från de nya nämndreglementena som antogs av kommunfullmäktige 2022” som bland annat innebar att kommunstyrelsen, sedan 1 januari 2023, är anställningsmyndighet för hela Huddinge kommun. Tidigare var respektive nämnd en egen anställningsmyndighet.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kultur- och fritidsnämnden  
141 85 Huddinge

Besök  
Sjödalsstorget 7

Tfn vxl 08-535 300 00

www.huddinge.se



Uppdraget syftar dels till att säkerställa att delegationsordningarna är anpassade efter nya reglementen, dels till att göra delegationsordningarna likformiga i de delar där det är lämpligt. En tydligare beslutsorganisation förväntas bland annat leda till effektivare beslutsprocesser och ökad rättssäkerhet för kommunens invånare.

Det är upp till det beslutande organet att avgöra i vilken utsträckning man ska överlåta sin beslutsrätt. Med beslut i kommunallagen avses dock endast sådana beslut som inte är verkställighetsbeslut. Möjligheterna att delegera beslutanderätten har följande två syften:

- att avlasta det politiska organet rutinärenden så att utrymme finns för mer omfattande behandling av principiella ärenden
- att möjliggöra en effektivare kommunal förvaltning genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare.

Kännetecknande för ett beslut som kan delegeras är bland annat att det föreligger alternativa lösningar och att beslutsfattaren måste göra vissa överväganden och bedömningar. Vidare kan sådana beslut överklagas genom laglighetsprövning. Beslut som fattas inom ramen för verkställighet grundas ofta på instruktioner, avtal eller policy och ingår oftast i tjänsteåliggandet. Beslut som fattas med stöd av delegation ska anmälas till nämnden nästkommande sammanträde.

## Förvaltningens synpunkter

Förslag till ny mall för delegationsordningarna har beretts av kommunens administrativa samordningsgrupp. Mallen består av två delar, dels gemensamma delar i delegationsordningarna (A allmänna ärenden och B ekonomiärenden), dels nämndspecifika delegationer. Kultur- och fritidsnämnden har i delegationsordningen beslutad 9 maj 2023 ett nämndspecifikt avsnitt som gäller beslut om bidrag. Detta föreslås kvarstå i förslaget till ny delegationsordning men som avsnitt C i stället för D i och med att avsnittet om HR-ärenden tas bort ur facknämndernas delegationsordningar. Kultur- och fritidsförvaltningen har inte identifierat något behov av ytterligare nämndspecifika avsnitt.

Alla ändringar som föreslås framgår i bilaga 3 ”jämförelsetabell av delegationsordning, med förklaringar”

## Omfattande revideringar för KS och samtliga facknämnder

- Den reviderade och utökade inledningen är en del av delegationsordningen som både kompletterar och förtydligar. Inledningen är därför nödvändig att ta del av för förståelsen av delegationsordningen som helhet.
- I det bifogade förslaget till delegationsordning tas verkställighetsåtgärder i delegationsordningarna bort utifrån principen att det i den kommunala förvaltningen vidtas en mängd åtgärder som inte är att anse som beslut i kommunallagens mening. Ett exempel på verkställighet återfinns i punkt A



8.1 och gäller resor. I punkten delegeras resor överstigande tre (3) dygn vilket i detta fall innebär att resor upp till tre (3) dygn är verkställighet.

- Rätten att föra kommunens talan i mål och ärenden som ankommer på kultur- och fritidsnämnden är åtgärder som inte är att betrakta som delegationsbeslut. Kultur- och fritidsdirektören ges rätt att föra kommunens talan i samtliga mål och ärenden som ankommer på nämnden i delegationsordningens inledning, med ett undantag. Enligt 6 kap. 38 § KL råder delegeringsförbud gällande framställningar eller yttranden till fullmäktige liksom yttranden med anledning av att ett beslut av nämnden i dess helhet har överklagats.

Kultur- och fritidsdirektören ges även rätt att lämna fullmakt vidare till annan i fråga om rätten att föra kommunens talan (ombud).

- Att underteckna handlingar, exempelvis avtal, är inte delegationsbeslut och ska således inte ingå i delegationsordningen. Detta är dock inte detsamma som ett beslut att *ingå* avtal, i vilka fall det generellt finns ett politiskt beslut i grunden. Med andra ord är beslutet att ingå ett avtal överklagningsbart men inte undertecknandet av avtalet. Vilka funktioner och personer som ges rätten att underteckna handlingar kommer att upprättas. I förslaget till ny delegationsordning föreslås nämndens ordförande ha rätt att fatta beslut i frågan.
- Avsnittet om GDPR har reviderats i kommunstyrelsens delegationsordning med hänvisning till att det tidigare innehöll beslut av förberedande och verkställande karaktär. Samma förändring föreslås för kultur- och fritidsnämndens delegationsordning.
- Ett helt nytt avsnitt införs i kommunstyrelsens delegationsordning avseende lokalförsörjning. I samband med att riktlinjer tidigare togs fram för arbetet med lokalförsörjning framkom ett behov av att införa beslutspunkter för lokalförsörjning i kommunstyrelsens delegationsordning med syftet att förtydliga gränsdragningen mellan den centrala lokalförsörjningsfunktionen och nämndernas lokalförsörjning.

I kommunstyrelsens delegationsordning delegeras vissa punkter till förvaltningsdirektör. Detta innebär att kultur- och fritidsdirektören har rätt att fatta vissa delegationsbeslut för hyresavtal som faller under kultur- och fritidsnämndens verksamhetsområde. Dessa beslut rapporteras dock till kommunstyrelsen i stället för kultur- och fritidsnämnden. Kultur- och fritidsdirektören är delegat enligt följande punkter:

- E 1.2 Beslut om att ingå, omförhandla och säga upp hyresavtal avseende inhyrning av lokaler som ägs av externa fastighetsägare
- E 1.3 Beslut om att ingå, omförhandla och säga upp hyresavtal avseende inhyrning av bostäder som ägs av externa fastighetsägare



- E 1.5 Beslut om att ingå och säga upp hyresavtal i andra hand avseende lokaler och bostäder
- Då kommunstyrelsen sedan 1 januari 2023 är anställningsmyndighet för hela kommunen har delegationer avseende HR-ärenden flyttas från nämnderna till kommunstyrelsens delegationsordning. Ett undantag från ovan är de delar som reglerar resor, kurser och konferenser. Dessa delar föreslås även fortsättningsvis ingå i respektive nämnds delegationsordning och flyttas till avsnitt A allmänna ärenden.

I kommunstyrelsens delegationsordning delegeras vissa punkter till förvaltningsdirektör eller närmast överordnade chef. Detta innebär att samtliga chefer på kultur- och fritidsförvaltningen har rätt att fatta delegationsbeslut, som rapporteras till kommunstyrelsen i stället för kultur- och fritidsnämnden, enligt följande punkter:

- C 2.3 Förordnande av övriga<sup>1</sup> chefer (närmast överordnad chef)
- C 4.1.3 Tillfällig avstängning, (närmast överordnad chef)
- C 4.2.3 Avstängning, (närmast överordnad chef)
- C 5.1.3 Disciplinpåföljd, (förvaltningsdirektör)
- C.6.1.3 Förbud mot bisyssla, (närmast överordnad chef)
- C 7.1.3 Beslut om annan ledighet än vad som följer av lagar och avtal, (närmast överordnad chef)
- C 13.1 Beslut om undantag från bestämmelser om dygnsvila och förläggning av arbetstid (förvaltningsdirektör)

## Nämndspecifika omfattande förändringar

- Fastställda bidrag, det vill säga bidrag som baseras på krona per deltagare, medlem eller aktivitetstimme tas bort ur delegationsordningen. Regelverket är tydligt och nämnden beslutar om kr per medlem/timme eller totalt bidragsbelopp som delas på antal deltagare/timmar. Vilken summa som ska betalas ut baseras på en uträkning där handläggande tjänsteperson inte har utrymme att göra en egen bedömning. Beslut om fastställda bidrag är därför ett verkställande beslut.
- Tre nya punkter införs under avsnittet C. Bidrag.
  - Beslut om att pausa handläggning av ansökan eller att pausa utbetalning av redan handlagda bidrag under tid för utredning vid misstanke om avsteg från allmänna bestämmelser.

---

<sup>1</sup> Gäller chefer som inte är kommundirektör, förvaltningsdirektör eller avdelningsdirektör.



- Beslut om påföljd efter utredning om verksamhet som inte uppfyller villkor för bidragsgivning, ändrad verksamhet eller väsentligt förändrade förhållanden jämfört med vad som angivits i ansökan.
- Beslut om undantag från regler och riktlinjer efter prövning i enskilt fall och om särskilda skäl föranleder det.

Dessa tillkommer efter införandet och/ eller revideringar av regelverk för bidragsgivning till studieförbund och föreningar. Nämnden äger rätt att fatta beslut i detta men för att kunna fatta snabba beslut i handläggningen av bidrag föreslås dessa delegeras till enhetschef för föreningsstöd.

- Beslut om organisationsförändringar som berör flera avdelningar inom kultur- och fritidsnämndens förvaltning tas bort som en punkt i delegationsordningen med hänvisning att organisationens struktur bör anses ligga inom kultur- och fritidsdirektörens uppdrag att leda och fördela arbetet.
- Beslut om att helt eller delvis stänga av besökare eller elever som stör eller hindrar verksamheten eller som utsätter annan person i verksamheten för kränkande behandling föreslås tas bort på grund av att det saknas lagstöd. Detta beskrivs närmare i bilaga 3.
- Beslut om remittering av ärenden för yttrande föreslås tas bort i enlighet med förslag från kommunstyrelsens förvaltning. Det är en verkställighetsåtgärd att skicka ärenden på remiss.
- Beslut om att utse beslutsattestanter, utanordnare och ersättare för dessa läggs till som en ny punkt i enlighet med den mall som tagits fram av kommunstyrelsens förvaltning.
- Direktiven från kommunstyrelsens förvaltning för vad som är att anse som ett verkställighetsbeslut har skärpts i och med översynen. Detta innebär exempelvis att bokning av artister, författare och andra typer av kulturutövare inte längre kan bokas av förvaltningens handläggare inom ramen för verkställighetsbeslut. Därför föreslås handläggare som en ny delegat i delegationsordningen.

Förvaltningen har inte identifierat några aspekter i ärendet utifrån ett hållbarhetsperspektiv eller utifrån Barnkonventionen

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Syftet med den kommunövergripande översynen och kultur- och fritidsnämndens ändringar är att göra kommunens arbete mer effektivt och rättssäkert. Den nya delegationsordningen kommer att innebära flera rutinförändringar för kultur- och fritidsförvaltningen liksom för övriga nämnder.

Förvaltningens bedömning är att detta inte har några större ekonomiska konsekvenser utöver ett effektivare arbetssätt genom tydligare hantering av



delegationsbeslut och gränsdragning mellan kommunstyrelsens förvaltning och fackförvaltningarna.

Förvaltningen har inte heller identifierat några större juridiska konsekvenser men kommer att behöva upprätta ett par nya dokument i och med den nya delegationsordningen. Det gäller främst att upprätta en handling om rätt att underteckna handlingar för kultur- och fritidsnämndens räkning, beslut om rätt att underteckna handling föreslås delegeras till nämndens ordförande. Kultur- och fritidsdirektören ges även rätt att lämna fullmakt vidare till annan i fråga om rätten att föra kommunens talan i delegationsordningens inledning. Vid fall detta blir aktuellt behöver även sådana fullmakter upprättas.

Anja Dahlstedt  
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf  
Stabs- och ekonomichef

## Bilagor

- Bilaga 1. Delegationsordning för kultur- och fritidsnämnden beslutad 2024-06-11 (nya)
- Bilaga 2. Delegationsordning för kultur- och fritidsnämnden beslutad 2023-05-09 (gamla)
- Bilaga 3. Jämförelsetabell av delegationsordning, med förklaringar

## Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsens förvaltning

Kommunikationsavdelningen, KSF

Samtliga chefer och delegater på KUF